



Super Tyks ao 607

# Vuosisuunnitelma 2025



**SUPER**



## PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Ammattiosastomme toimii Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varha) Sairaalapalveluiden alueella, Tyksissä. Olemme totutelleet edelleen uusiin toimintamalleihin, joita Varha on tuonut tullessaan. Uusien toimintamallien tuomat käytänteet ovat varmasti jo ensi vuonna sulautuneet osaksi työtämme. Tyksin superilaisten ammattiosaston merkitys korostuu Varhan alueella entisestään säästötoimenpiteiden vuoksi. Tästä syystä on erityisen tärkeää, että jäsenet ovat mukana vaikuttamassa omaan työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa.

Syksyllä 2024 aloitettavat hyvinvointialueen säästötoimenpiteet YT-neuvotteluiden muodossa tulevat vaikuttamaan myös Tyksiläisiin. Nyt jos koskaan on hyvä kuulua liittoon ja pitää kiinni omista eduistamme ja oikeuksistamme. Jäsenhankinta on meidän kaikkien asia ja kertoa miksi SuPer on lähi- ja perushoitajien oma liitto.

## AMMATTIOSASTON HALLITUS JA KOKOONTUMINEN

Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa ja tarvittaessa ylimääräisiin kokouksiin. Pääsääntöisesti kokoukset pidetään työnantajan tarjoamissa kokoustiloissa. Heinä- ja elokuussa ei kokouksia pidetä, ellei edunvalvonta sitä vaadi. Sääntömääräiset ammattiosaston kokoukset pidetään keväisin ja syksyisin. Sääntömääräiset kokoukset ovat tilaisuuksia, joihin jokaisen ammattiosaston jäsenen tulisi osallistua.

Hyvinvointialueisiin siirtyminen 1.1.2023 lisäsi alueellisen yhteistyön määrää ja tärkeyttä ennestään. Superliiton ja paikallisen liittohallituksen jäsenen toimesta pidetään jatkossakin alueellisia tapaamisia. Nämä tapaamiset jatkuvat edelleen liiton hallituksen päätöksellä vähintään neljä kertaa vuodessa. Hallituksen jäsenille ei makseta muita palkkioita kuin tarvittaessa kilometrikorvaus. Tästä syystä hallituksen jäsenille järjestetään kevät- ja syyskauden päätökset.

## TIEDOTUSTOIMINTA

Tiedotustoiminnasta vastaa ammattiosaston hallituksen valitsema tiedotusvastaava. Jäsenistön käytettävissä on myös ammattiosaston omat web-sivut, joita päivitetään jaajantasaistetaan säännöllisen epäsäännöllisesti. Nopein, ja varsinkin työssä käyvän jäsenen parhaiten tavoitettava tiedottamisen muoto, on viestittäminen suoraan jäsenistölle heidän sähköposti osoitteisiinsa tai ottamalla yhteyttä lomakkeella ammattiosaston nettisivujen kautta. Lisäksi ammattiosaston Facebook ja Instagram -sivut mahdollistavat nopean ja vaivattoman tavan viestiä ulospäin.

## YHTEISTOIMINTA

Superliiton kanssa yhteistoiminta jatkuu. Tavoitteena on ylläpitää hyödyllisiä suhteita, jatkaa rakentavaa yhteistyötä Varhan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kanssa, sekä myös muiden alueellamme vaikuttavien ammattijärjestöjen kanssa.

Jatkamme päättäjä tapaamisia ja vahvistamme sidosryhmäyhteistyötä. Yhden työnantajan ammattiosastona, puheenjohtajan ja pääluottamusmiehen on helppo hoitaa tapaamisia ja tuoda esille jäsenistölle tärkeitä asioita.

Organisaatiomuutoksen myötä tulosryhmät vähenevät viiteen tulosryhmään ja painopisteet niiden sisällä muuttuvat. Se, miten muutos tulee vaikuttamaan yhteistyötoimintaan, jää nähtäväksi.

Varha on tuonut omat haasteensa yhteistoiminnan tehostamiseen. Alueellisesti on toimittava yhdessä niin muiden SuPerin ammattiosastojen, kuin muidenkin liittojen toimijoiden kanssa. Näin parhaiten varmistamme edunvalvonnan uudistuksen edetessä. Vuoden 2024 alueen ammattiosastojen välistä yhteisöllisyys tapahtumaa Tarmon talolla toivottiin järjestettäväksi myös vuonna 2025 ja niin varmasti tullaan tekemään.

## EDUNVALVONTA

Varhan koordinoivat pääluottamusmiehet hoitavat neuvottelutoiminnan. Rohkaistaan kaikki ammattiosaston jäseniä ottamaan rohkeasti yhteyttä pääluottamusmiehiin tai Tyksissä toimiviin luottamusmiehiin edunvalvonnallisissa ongelmatilanteissa.

Ammatillista edunvalvontaa hoitaa ammattiosasto.

Varhassa toimii viisi SuPerin päätoimista pääluottamusmiestä. Heistä Tyksin alueella toimii koordinoiva pääluottamusmies Jaana Dalèn. Luottamusmiehinä toimivat Jere Arokalliola, Taija Mäenpää, Johanna Rahkoja ja Katri Rantala.

Alueen liittohallituksen jäsen järjestää yhteistyössä ammattiosaston kanssa Varsinais-Suomen aktiiveille keväällä alueellisen edunvalvonnan koulutuspäivän, jossa pureudutaan edunvalvonnan ajankohtaisiin haasteisiin. Kevään 2025 päivään kutsutaan mukaan aktiiveja myös Satakunnan alueen ammattiosastoista. Päivään on tulossa mukaan liiton järjestöpäällikkö Tiina Pendolin.

Ammattiosastomme jäseniä on aktiivisesti mukana eri toimielimissä ja työryhmissä. Varhan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kullakin tulosalueella ja tulosryhmässä on myös yhteistyötoimikunta tai –ryhmä. Näihin kaikkiin on pyritty saamaan myös superilainen edustaja.

Liittokokouskaudella Superliiton ylin päättävä elin on edustajisto. Edustajisto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Ammattiosastomme ehdokkaat eivät tällä kertaa tulleet valituiksi.

Alueelta edustajiston jäseniksi valittiin Jonna-Miia Jäppinen ja Sari Jokela Turun ammattiosastosta 606 sekä Sari Blomster Uudenkaupungin ao 608. Kausi on neljävuotinen.

## KOULUTUS

Kannustamme jäseniämme osallistumaan aktiivisesti Superin järjestämiin koulutuksiin ja jäseniltoihin. Kannustamme uusia jäseniä ja nuoria mukaan toimintaan sekä jäseniä työpaikoilla osallistumaan täydennyskoulutuksiin. Tavoitteena on tukea jäsenistön osaamisen laaja-alaista käyttöä.

Syksyllä järjestetään jo perinteeksi muodostunut ammatillinen koulutuspäivä. Viime vuosina suunnittelussa on ollut mukana myös Turun kaupungin ammattiosasto 606. Pyritään jatkamaan tätä yhteistyötä koko Varhan alueella.

## JÄSENPALVELU

Ammattiosastomme pyrkii vaikuttamaan jäsenistön työhyvinvointiin sekä aktivoimaan uusia toimijoita mukaan. Yhteydenoton kynnyks ammattiosastoon tehdään matalaksi esim. sähköpostit ja ammattiosaston nettisivujen kautta. Haemme ratkaisuja jäsenistön ongelmiin ja tuemme heitä työpaikoilla.

Pyrimme turvaamaan pääluottamusmiesten avulla jäsenten aseman muutostilanteissa.

Tavoitteena on jäsenmäärän kasvattaminen ja yhteenkuuluvuuden ylläpitäminen. Ammattiosasto pyrkii aktiivisesti löytämään uusia keinoja jäsenhankinnan tehostamiseen.

Ammattiosasto huomioi tammikuussa vietettävän Lähihoitaja-päivän järjestämällä erikoissairaanhoidon jäsenillan. Luvassa tulee olemaan hyvää ruokaa sekä paikalla on myös liiton järjestöasiantuntija Krista Brunila ja toiminnanjohtaja Tanu Heikkinen. Tilaisuus on jäsenille maksuton.

## OPISKELIJATOIMINTA

Ammattiosasto rohkaisee jäseniään osallistumaan opiskelijaohjaus koulutuksiin. Opiskelijoiden ohjaaminen on osa perustyötä yliopistollisessa sairaalassa. On tärkeää, että lähihoitajaopiskelijoita ohjaavat nimenomaan lähi- ja perushoitajat. Markkinoimme lähihoitajan koulutusta ja teemme tunnetuksi lähihoitajan työtä.

Tavoitteena on lähihoitajien ammatillisen aseman ja ammatti-identiteetin vahvistaminen. Pyrimme osaltamme lisäämään lähihoitajaopiskelijoiden työssäoppimispaikkoja Sairaalapalveluiden alueella.

Pyrimme tukemaan ja tekemään OPO -toiminnasta näkyvämpää. Osallistumme näytön vastaanotto -koulutuksiin ja tuemme työpaikkaohjaajia. Teemme SuPeria tunnetuksi Lähihoitajan omana ammattijärjestönä jo opiskeluvaiheessa oleville. Liitto järjestää Lähihoitaja -tapahtumia opiskelijoille sekä muille verkossa. Kehotetaan osaltamme opiskelijoita osallistumaan näihin tilaisuuksiin.

## VIRKISTYSTOIMINTA

Ammattiosaston tulisi tarjota mahdollisuus yhteisölliseen hetkeen jäsenten kesken. Pyritään järjestämään esim. teatteriesityksiä vuoden ohjelmaan, joita on toivottu jäsenistöltä. Jäseniltä toivotaan edelleen kaikenlaisia ehdotuksia virkistystoimintaan matalalla kynnyksellä esim. ammattiosaston nettisivujen kautta.

## TALOUDELLINEN TOIMINTA

Ammattiosasto ei peri jäsenmaksua. Tuloina ovat SuPer -liiton jäsenmaksupalautteet. Hallituksen jäsenille korvataan matkakulut ja kulut tilaisuuksista, joihin heidät on hallituksen toimesta nimetty tai lähetetty ammattiosastoa edustamaan.

Jäsenten 50 ja 60-vuotispäivät huomioidaan lahjakortilla. Huomioimme myös ammattiosaston aktiivisesti toimivien toimihenkilöiden yksityiset merkkipäivät sekä eläköitymiset.

## Talousarvio vuodelle 2025

## Tuotot:

Jäsenpalautukset	5800,00
<u>Korot</u>	<u>100,00</u>
yhteensä	5900,00 €

## Kulut:

Tukitoiminta	500,00
Yhteisöllisyystoiminta	1000,00
Jäsenhankinta	600,00
Huom.osoitukset	550,00
Opiskelija- ja nuorisotyö	300,00
Lähihoitajapäivä	2200,00
Hallituksen kokouskulut	1000,00
<u>Matkakulut</u>	<u>600,00</u>
yhteensä	6750,00 €