

Super TYKS:n ao 607

VUOSISUUNNITELMA 2019



**SUPER**

## AO:N HALLITUS JA KOKOONTUMINEN

Sote-muutoksen tilanne aiheuttaa tulevalle vuodelle edelleen jatkuvan suuren epävarmuuden. Tämän hetkisen tiedon mukaan muutos elää omaa elämäänsä, eduskunnan ja maan hallituksen muuttaessa kantaansa kuukaudesta toiseen. On epävarmaa tuleeko uudistusta, missä muodossa ja millä aikataululla. Kun tiedämme millaisen muodon uudistus lopulta saa, ammattiosastomme huolehtii parhaansa mukaan jäsentensä edunvalvonnasta maakunta- ja työpaikka-tasolla.

Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa ja tarvittaessa ylimääräisiin kokouksiin. Pääsääntöisesti kokoukset pidetään työnantajan tarjoamissa kokoustiloissa. Heinä- ja elokuussa ei kokouksia pidetä, ellei edunvalvonta sitä vaadi. Sääntömääräiset kokoukset pidetään keväällä ja syksyllä 2019.

Jo nyt Sote muutoksen myötä on yhteistyö alueen eri ammattiosastojen kanssa virinnyt todella hedelmällisesti ja tulevina vuosina se on edelleen toivottavasti vahvaa ja tuotteliasta. SuPer liiton toimesta – paikallisten liittohallituksen jäsenten pitämänä – on pidetty alueellisia tapaamisia, joita olemme pitäneet erittäin hyödyllisinä. Nämä tapaamiset jatkuvat edelleen liiton hallituksen päätöksellä n. neljä kertaa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei makseta muita palkkioita, kuin tarvittaessa kilometrikorvaus. Tästä syystä – kuten jo vuosia on ollut käytäntö - hallituksen jäsenille järjestetään keväällä pieni-  
muotoinen kevätkauden päätös ja pikkujouluista ei peritä heiltä mahdollista omavastuu-  
osuutta.

## TIEDOTUSTOIMINTA

Tiedotustoiminnasta vastaa ammattiosaston hallituksen valitsema tiedotusvastaava. Jäsenistön käytettävissä on myös ammattiosaston omat web-sivut, joita päivitetään ja ajan tassaistetaan säännöllisesti. Nopein ja varsinkin työssä käyvät jäsenen parhaiten tavoitettava tiedottamisen muoto on viestittäminen suoraan jäsenistölle heidän sähköpostiosoitteihinsa. Lisäksi ammattiosaston facebook sivut mahdollistavat nopean ja vaivattoman tavan viestiä ulospäin.

Käytämme ilmoittelussa myös HOSPITAL henkilökuntalehteä sekä sairaanhoitopiirin Santra – intranetiä.

Muutostilanteissa viestinnän tulee tapahtua ajoissa ja sen tulee olla paikkansapitävää. Sote muutoksen muodon selvittyä on meidän osaltamme oltava mukana tiedon jakamisessa niin jäsenille kuin muille alueen ammattiosastoille.

## YHTEISTOIMINTA

SUPER -liiton kanssa yhteistoiminta jatkuu ja korostuu. Tavoitteena on ylläpitää hyödyllisiä suhteita, jatkamme rakentavaa yhteistyötä sairaanhoitopiirin luottamushenkilöiden kanssa, sekä myös muiden alueellamme vaikuttavien ammattijärjestöjen kanssa.

Jatkamme päättäjätapaamisia ja vahvistamme sidosryhmäyhteistyötä. Yhden työnantajan ammattiosastona puheenjohtajan ja pääluottamusmiehen on helppo hoitaa päättäjätapa-

misia ja tuoda esille jäsenistölle tärkeitä asioita.

Sote muutos tuo omat haasteensa yhteistoiminnan tehostamiseen. Alueellisesti on toimittava yhdessä niin muiden SuPerin ammattiosastojen, kuin muidenkin liittojen paikallisten toimijoiden kanssa. Näin parhaiten varmistamme henkilöstön äänen kuulumisen uudistuksia valmisteltaessa ja erityisesti toteutettaessa.

Vuoden 2019 lähihoitajapäivän tilaisuus suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä Turun ammattiosaston kanssa.

## EDUNVALVONTA

Kauden 2019 – 2022 luottamusmiensvaalit ovat tätä kirjoitettaessa valmistelussa. Ajankäyttö sopimus on neuvoteltu valmiiksi ja vaalit tullaan pitämään loppuvuodesta 2018. Sairaanhoidopiiriin alueelle valitaan yksi pääluottamusmies – hänen ajankäyttönsä on xx päivää viikossa. Luottamusmiehiä valitaan Tyksiin 2 sekä 2 varaluottamusmiestä. Salon sairaalaan valitaan yksi luottamusmies ja hänelle varaluottamusmies.

Tulevana vuonna ammattiosasto järjestää alueellisen erikoissairaanhoidon koulutuspäivän, jossa pureudutaan edunvalvonnan haasteisiin sote muutoksen yhteydessä. Toisena tärkeänä aiheena tässä tilaisuudessa käsitellään kaksipuolaisen henkilöstörakenteen säilyttämistä myös erikoissairaanhoidossa ja miten ammattiosasto voi osaltaan olla siinä työssä aktiivisena toimijana.

Lisäksi ammattiosastomme jäseniä on aktiivisesti mukana eri toimielimissä ja työryhmissä. Sote muutoksen valmistelun myötä olemme edustettuna myös sote uudistuksen eri työryhmissä Superilaisina edustajina.

Ammattiosasto osallistuu tarvittaessa valtakunnallisiin ja paikallisiin tilaisuuksiin työmarkkinatilanteen niin vaatiessa.

## KOULUTUS

Osallistumme aktiivisesti SUPER -liiton järjestämiin koulutuksiin ja jäseniltoihin. Kannustamme uusia jäseniä ja nuoria mukaan toimintaan. Kannustamme jäseniä työpaikoilla osallistumaan täydennyskoulutuksiin. Tavoitteena on tukea jäsenistön osaamisen laaja-alaista käyttöä.

Keväällä 2019 järjestetään keskitettynä koulutuksena jäsenistölle suunnattua ay – koulutusta. Jo perinteeksi muodostuneet ammatilliset opintopäivät on tarkoitus järjestää tulevana syksynä yhdessä alueen muiden ammattiosastojen kanssa. Viime vuosina järjestelyissä on ollut mukana Turun kaupungin ammattiosasto, tuoden järjestelyihin mukana lisää ajatuksia ja tekeviä aktiiveja. Uutena asiana tulevana vuonna - ammattiosasto järjestää alueellisen erikoissairaanhoidon jäsenillan, jossa pureudutaan edunvalvonnan haasteisiin sote muutoksen yhteydessä, lisäksi asialistalla on osaamisenkäyttö ja toisen asteen koulutettujen tehtävänkuvat. Kutsumme iltaan koko Varsinais-Suomessa erikoissairaanhoidossa työskentelevät toisen asteen koulutetut

Pidämme huolta luottamusmiesten ja virallisten neuvottelijoiden tiedonsaannista ja koulutuk-

sesta.

Ammattiosaston hallitus on syksyllä 2012 päättänyt varata tulevien vuosien talousarvioihin erillisen määrärahan käytettäväksi koulutusstipendeihin jäsenille. Nämä myönnetään hallituksen toimesta erillisellä vapaamuotoisella hakemuksella. Summa päätetään tapauskohtaisesti.

## JÄSENPALVELU

Ammattiosastomme pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan jäsenistön työhyvinvointiin sekä aktivoimaan uusia toimijoita mukaan. Yhteydenoton kynnyks on ammattiosastoon tehdään matalaksi. Haemme ratkaisuja jäsenistön ongelmiin ja tuemme heitä työpaikoilla.

Pyrimme turvaamaan jäsenten aseman muutostilanteissa. Tavoitteena on jäsenmäärän kasvattaminen ja yhteenkuuluvuuden ylläpitäminen. Ammattiosaston onkin löydettävä keinoja, joilla uudet työntekijät kokevat Superin olevan heidän liittonsa. Lisäksi ammattiosasto pyrkii edustamaan laaja-alaisesti kaikkia hoitoalan toisen asteen tutkinnon suorittaneita sairaanhoitopiirin palveluksessa.

Ammattiosaston jatkoon kannalta on löydettävä uusia keinoja kasvattaa jäsenmäärää. Työntekijän palveluksessa on useita satoja toisen asteen tutkinnon suorittaneita enemmän kuin meidän jäsenmäärä nyt on. On löydettävä keinoja miten voimme viestiä heille, kuka heidän asioitaan oikeasti ajaa ja kuka ei. Toimimuutokset ja tehtävänkuvien kavennus koskee myös heitä.

## OPISELIJATOIMINTA

Toisen asteen ammatillisen koulutuksen uudistus tuo vastuun koulutuksesta kasvavassa määrin työpaikalle ja työpaikkaohjaajien tehtäviin. Ammattiosaston panostaa jäsenten koulutukseen ja jaksamiseen tässä asiassa. Koulutuksen suhteen on varmasti hyvä tehdä yhteistyötä alueen muiden ammattiosastojen kanssa.

Markkinoimme lähihoitajan koulutusta ja teemme tunnetuksi lähihoitajan työtä. Tuetaan OPO - toimintaa ja pyrimme saamaan uuden aktiivisen OPO -toimintaan. Pyrimme aktiiviseen ja toimivaan opiskelijatyöhön. Lujitamme oppilaitosyhteistyötä. Tavoitteena on lähihoitajien ammatillisen aseman ja ammatti-identiteetin vahvistaminen. Pyrimme osaltamme lisäämään niin lähihoitajien kuin muidenkin opiskelijoiden työssäoppimispaikkoja sairaanhoitopiirin alueella.

Osallistumme näytön vastaanotto -koulutuksiin ja tuemme työpaikkaohjaajia. Teemme SUPERIA tunnetuksi houkuttelevana ammattijärjestönä.

Osallistumme edelleen alueen opojen järjestämään ja liiton korvaamista ammattiosastojen opiskelijatyön rahoista kustannamme osaltamme Lähihoitajapäivien bussikuljetuksen, mikä onkin saanut positiivista palautetta.

Turun seudun ammattiosastojen kanssa yritetään herätellä uudenlaista opiskelijayhteistyötä koittamalla tavoittaa opiskelijoita oppilaitosten opiskelijayhdistyksien kautta.

## VIRKISTYSTOIMINTA

Virkistystoiminnan perustana jatkaa jatkamme edelleen jäsenille edulliseen hintaan tarjottavat teatteriesitykset. Mahdollisuuksien mukaan tarjoamme keväällä ja syksyllä useita esityksiä ainakin Linnateatterin että Kaupunginteatterin ohjelmistosta. Jos virkistystoiminnan järjestämiseen saadaan lisää innoita tekijöitä voidaan toki tarjontaa lisätä sekä monipuolistaa.

## TALOUDELLINEN TOIMINTA

Ammattiosasto ei peri jäsenmaksua. Tuloina ovat SUPER -liiton jäsenmaksupalautteet. Lisäksi anomme sairaanhoitopiirin henkilökuntaneuvostolta järjestökohtaista virkistysrahaa.

Ammattiosaston varallisuus on sijoitettu pääomaturvatusti ammattiosaston hallituksen toimesta. Vuosittain kertyvä korkotuotto käytetään jäsenistön koulutus- ja virkistystoimintaan.

Kokousten matkakulut korvataan kaikille hallituksen jäsenille. Hallituksen jäsenille toki korvataan mahdolliset muut kulut, jotka ovat aiheutuneet eri ammattiosaston tehtävien suorittamisesta. Lisäksi ammattiosasto korvaa ammattiosaston edustajille mahdolliset osallistumis- ja matkakulut tilaisuuksissa, joihin heidät on hallituksen toimesta nimetty/lähetetty ammattiosastoa edustamaan.

Jäsenten 50 ja 60 -vuotispäivät huomioidaan TOK:n lahjakortilla. Huomioimme myös ammattiosaston aktiivisesti toimivien toimihenkilöiden elämänmakuiset yksityiset merkkipäivät.

## Superin Tyksin ammattiosasto 607

## Talousarvio vuodelle 2019

## Tuotot

Jäsenmaksupalaute	5 800,00 €
HKN avustus	800,00 €
Korkotuotto	120,00 €
	6 720,00 €

## Kulut

Kokous ja yhteistoiminta	2 300,00 €
Yhteisöllisyystoiminta	2 200,00 €
Stipendiraha	600,00 €
Huomion osoitukset	600,00 €
Opiskelija- ja nuorisotyö	600,00 €
Lähihoitajapäivän kustannukset	1 000,00 €
	7 300,00 €